



دانشگاه خوارزمی

مصاحبه با آقای یداله دل هنر  
مدیر عامل شرکت تعاونی اعتبار کارکنان دانشگاه خوارزمی

روابط عمومی دانشگاه  
آبان ماه ۱۳۹۸



### آقای یداله دل هنر

مدیر عامل شرکت تعاونی اعتبار کارکنان

## آقای دل هنر به عنوان مدیر عامل شرکت تعاونی اعتبار کارکنان دانشگاه در خصوص تاریخچه تشکیل شرکت تعاونی اعتبار کارکنان توضیح بفرمایید؟

شرکت تعاونی اعتبار کارکنان دانشگاه خوارزمی، طبق ماده ۵۱ قانون تعاون و بر اساس درخواست کتبی کارکنان (تعداد اعضای اولیه ۱۲۴ نفر و سرمایه ۶۳۰/۰۰۰ ریال) و حمایت مدیریت دانشگاه در سال ۱۳۶۷ تشکیل و با اخذ مجوز از وزارت تعاون و با رعایت قوانین و مقررات کشور پس از طی مراحل قانونی توسط اداره کل ثبت شرکتها در تاریخ ۶۸/۲/۳۱ با شماره ثبت ۷۴۹۵۲ در روزنامه رسمی شماره ۱۲۸۸۸ مورخ ۶۸/۳/۷ تاسیس آن درج شد و با اخذ مجوز، تحت نظارت بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، فعالیت خود را آغاز کرد.

شرکت تعاونی اعتبار پس از اخذ مجوز از اداره تعاون نسبت به ارائه خدمات اداری و پشتیبانی، امور خدماتی، نوظافتی، نگهداری فضای سبز و... بر اساس انعقاد قرارداد با دانشگاه همکاری کرد. همچنین ضمن اخذ مجوز از مجمع عمومی عادی نسبت به خرید ساختمان نیمه تمام اقدام کرد. که پس از تکمیل به دانشگاه فروخته شد و درآمد آن به حساب سرمایه اعضا، منظور گردید.

بر این اساس برای تحقق اهداف عالییه شرکت بر آن شدیم تا ضمن رعایت قوانین و مقررات برای کلیه اعضا، از طریق امکانات

و توانمندی های شرکت، تسهیلات ارائه کنیم. به همین منظور تغییرات اصولی و فراگیر را بررسی و مطالعه کرده، فرهنگ حاکم بر شرکت را بر اساس نیاز مخاطبان و اعضای شرکت به حکم آیه مبارکه «تعاونوا علی البر والتقوی» قرار دادیم. ما می کوشیم با تفکری نو و عملکردی نوین رشد و توسعه پایدار را در شرکت نهادینه ساخته، فراتر از انتظار، با هم اندیشی و همدلی، تحولی جامع و چشمگیر در کلیه ارکان شرکت ایجاد کنیم.

## موسسان شرکت چه کسانی بودند؟

موسسان شرکت آقای دکتر رضا محمودی، احمد نجفی و آقای رمضانعلی خشنود در زمان مدیریت وقت، جناب آقای دکتر حسن مهدیان رئیس دانشگاه، آقای مهندس محمدرضا ناظمی معاون اداری و مالی و آقای دکتر غلامعلی فلاح، مدیر دفتر ریاست و شوراها بودند.

## علت تشکیل شرکت تعاونی چه بوده است؟

شرکت تعاونی اعتبار، در کنار مدیریت دانشگاه، تشکیلی برای تأمین نیازهای مالی اعضای دانشگاه، به شمار می آید. برای بیان علت های چنین تشکیلی، می توان به موارد زیر اشاره کرد:  
- تجمیع کلیه شرکت های تعاونی مصرف، مسکن، امور رفاهی برای ایجاد وحدت رویه در ارائه خدمات رفاهی مساوی به کارکنان و رفع تبعیض ها (که این امر عملی نشد)

- رفع نیازهای مادی با حفظ، عزت، شأن و شخصیت کارکنان دانشگاه.
- سپرده گذاری و سرمایه گذاری کارکنان و شرکت.
- فراهم کردن زمینه کمک و مساعدت کارکنان خیر، از محل پس انداز خود و سایر روش های ممکن، به سایر کارکنان.

### اهداف تعاونی را بیان بفرمایید.

- ترویج و تحکیم مشارکت، همکاری و تعاون عمومی
- تأمین نیازهای مشترک اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی اعضا و کمک به تحقق عدالت اجتماعی
- تأمین نیازمندی های اعتباری و رفاهی اعضا، از جمله کمک هزینه درمانی و وام مسکن

### وضعیت فعلی شرکت تعاونی در حال حاضر چگونه است؟

#### الف: خلاصه ای از سهام و سرمایه، پس انداز، تسهیلات پرداختی تا تاریخ ۱۳۹۸/۰۶/۳۱

* تعداد اعضا	۵۰۳ نفر
* میزان سرمایه	ریال ۳۹/۴۴۵/۶۲۵/۰۰۰
* میزان موجودی پس انداز اعضا نزد شرکت	ریال ۳۰/۰۱۹/۴۷۱/۲۹۹
* میزان پرداخت تسهیلات (وام) در شش ماه اول سال ۱۳۹۸	ریال ۳۰/۶۹۵/۰۰۰/۰۰۰
* میزان پرداخت تسهیلات (وام) از ۱۳۹۴ تا کنون	ریال ۱۷۶/۷۷۹/۲۰۰/۰۰۰
* میزان پرداخت تسهیلات (وام) از زمان تاسیس تا کنون	ریال ۲۱۷/۴۲۲/۵۱۱/۵۹۲
* میزان پرداخت تسهیلات (وام) به شرکت های تعاونی مصرف	ریال ۴۵۹/۰۰۰/۰۰۰

#### ب: خلاصه آیین نامه پرداخت تسهیلات (وام) - (قرض الحسنه با نرخ ۴ درصد کارمزد) - مصوب مجمع عمومی

- \* پرداخت تسهیلات بلند مدت بر اساس دو برابر سرمایه حداکثر تا مبلغ ۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال
- \* پرداخت تسهیلات بلند مدت بر اساس دو برابر پس انداز حداکثر تا مبلغ ۴۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال
- \* پرداخت تسهیلات از محل مسدودی پس انداز یا ... اعضا نزد شرکت حداکثر تا مبلغ ۳۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال
- \* پرداخت تسهیلات از محل سپرده گذاری قرض الحسنه اعضا نزد شرکت حداکثر تا مبلغ ۳۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال
- \* پرداخت تسهیلات ضروری / اضطراری تا مبلغ ۳۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال
- \* تسهیلات بر اساس سپرده گذاری قرض الحسنه (پس انداز خاص) تا مبلغ ۲۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال
- \* عضو هم زمان می تواند از کلیه تسهیلات به شرط استطاعت مالی تا بیش از ۱/۲۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال بهره مند شود.

**ج: اعضای شرکت (رسمی، پیمانی، رسمی-آزمایشی، قراردادی معین با دانشگاه)**

- \* اعضا هیات علمی (شاغل، بازنشسته)
- \* کارمندان اداری و آموزشی (شاغل، بازنشسته)
- \* کارکنان قراردادی معین

**د: نحوه تقسیم سود از محل درآمدها (به نسبت تعداد سهام و سرمایه)**

- \* جهت افزایش سرمایه
- \* جهت افزایش پس انداز و سرمایه

**ه: سازمان و تشکیلات دفتر مرکزی شرکت**

- \* تعداد پرسنل قراردادی تابع قانون کار ۲ نفر
  - \* تعداد عوامل اجرایی و متفرقه ۳ نفر
  - \* مدیر عامل ۱ نفر
- کلیه پرداخت حقوق و مزایا از محل بودجه شرکت تعاونی اعتبار تامین و پرداخت می شود.

**و: حسابرسی و رسیدگی به اسناد مالی، ترازنامه شرکت و...**

- \* کنترل و نظارت بر امور جاری شرکت، توسط بازرس منتخب مجمع عمومی
- \* حسابرسی توسط موسسات، شرکت‌های حسابرسی و حسابداران رسمی و معتبر
- \* رسیدگی به اسناد و مدارک شرکت توسط بازرسان بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران

**ز: مشارکت‌ها**

- عضو اتحادیه تعاونی های اعتبار استان تهران
- عضو اتحادیه مرکزی نظارت و هماهنگی تعاونی های اعتبار گروه شغلی
- عضو اتاق تعاون استان تهران

**ح: تقدیرنامه ها**

تقدیر اداره اقتصادی و برنامه ریزی اداره کل تعاون ... استان تهران در سال ۱۳۹۴ بدلیل توسعه بخش تعاون شرکت تعاونی برتر در سیزدهمین جشنواره تعاونی های برتر استان تهران در سال ۱۳۹۷

**طرح ها و برنامه های آینده شرکت چیست؟**

- افزایش سهام و سرمایه اعضا
- عضو گیری اعضای جدید
- سرمایه گذاری و سپرده گذاری نزد بانکهای معتبر
- همکاری و تعامل بیشتر و اخذ کمک های مالی و سپرده گذاری از دانشگاه برای ارائه خدمات به کارکنان
- هماهنگی و همکاری با تعاونی های مصرف، مسکن و... دانشگاه

### اعضای اصلی و علی البدل شرکت چه کسانی هستند؟

رئیس هیأت مدیره	آقای رضا حبیبی
نایب رئیس هیأت مدیره	آقای رمضانعلی خوشنود
منشی	آقای حسین ساوه دورودی
عضو	آقای محمد سروری
عضو و مدیر عامل	آقای یداله دل هنر
بازرس اصلی	آقای رحیم قربانی

ردیف	نام نام خانوادگی	سمت	عکس
۱	رضا حبیبی	رئیس هیأت مدیره	
۲	رمضانعلی خوشنود قویم	نایب رئیس هیأت مدیره	
۳	حسین ساوه دورودی	منشی هیأت مدیره	
۴	محمد سروری	عضو هیأت مدیره	
۵	یداله دل هنر	عضو هیأت مدیره مدیر عامل	
۶	رحیم قربانی	بازرس	

## سخن پایانی:



در گذشته مدیریت های دانشگاه همه امکانات شرکت را از لحاظ سخت افزاری و نرم افزاری فراهم می کردند. اما در حال حاضر این مهم انجام نمی شود. خوشبختانه، آقای دکتر حبیبی، ریاست محترم دانشگاه قول مساعد دادند که با شرکت تعاونی تعامل بیشتری داشته، امکانات و کمک مالی به شرکت را در حد امکان فراهم کنند. (بابت قول مساعدت، از ایشان تشکر و قدردانی می کنیم). همین طور مدیریت امور مالی دانشگاه، با شرکت تعاونی همکاری خوب و شایسته ای داشته، خدمات رسانی مناسبی انجام داده اند. در اینجا فرصت را غنیمت شمرده از همکاری ایشان، به خصوص در زمینه کسر اقساط و پرداخت به موقع چک، تقدیر و تشکر می کنم. انتظار می رود، اداره رفاه دانشگاه در خصوص تعاونی های مصرف، اعتبار و مسکن وحدت رویه داشته باشد. تا امکانات برای همه به صورت یکسان فراهم شود و به شکلی عمل نشود، که یک تعاونی از مزایای بیشتری برخوردار باشد و تعاونی دیگر از آن محروم باشد. به طور طبیعی، ما به لحاظ مالی خود را در کنار و همراه با دانشگاه می دانیم. فعالیت شرکت تعاونی هیچ گونه زمینه سیاسی، گروهی و حزبی ندارد و همه اشخاص می بایست عضو شرکت تعاونی باشند تا بتوانند از تسهیلات بهره مند شوند. ما معتقدیم شناخت فرصت ها در کسب و کار و درآمد و بهره مندی از منابع در راستای بازآفرینی فرصت های بعدی سبب توسعه پایدار شرکت خواهد بود. شرکت تعاونی اعتبار، با استفاده از مدیران سختکوش از بدو تاسیس تاکنون، انواع روش های جدید و ارائه نگرش های پویا، دانشگاه خوارزمی را در جایگاه شایسته و سزاوار نیک اندیشی کارکنان و همراه با رضایت مندی اعضا قرار خواهد داد. با الهام از این اندیشه و تفکرات تحولگرایانه و با اتکا و عنایت به رشد و توسعه چشمگیر برآیند، با بهره مندی از کارکنان روزآمد و چند مهارته، خدمات و تسهیلات بیشتری به اعضا ارائه دهیم.

در افق چشم انداز سال های آینده، خواهیم کوشید تا با بهره گیری از الگوی موسسات و شرکتهای اعتباری موفق و با استفاده از کمک اعضا و مسئولان دانشگاه، بار دیگر، از طرف وزارت تعاون، اتحادیه تعاونی ها و بانک مرکزی در ردیف، تعاونی های برتر باشیم. این مهم بابر خورداری از کارآمدترین کارکنان، شایسته ترین مدیران و کمک مسئولان، دانشگاه محقق خواهد شد.





روابط عمومی دانشگاه  
[www.khu.ac.ir](http://www.khu.ac.ir)